

Vacature: HRM-stagiair

Volg jij op dit moment de hbo-opleiding Human Resource Management en wil jij graag weten wat De-Bruggen jou te bieden heeft voor een leerzame en leuke HR-stage? Lees dan verder! Voor de HR-afdeling zijn wij vanaf september 2024 op zoek naar een stagiair. Tijdens je stage werk je vanuit de locaties in Zuidlaren en Veendam.

Wie zijn wij?

[De-Bruggen](#) biedt beschermd wonen en begeleiding op individueel- en groepsniveau. We zijn gespecialiseerd in het begeleiden van personen vanaf 17 jaar met een (complexe) meervoudige problematiek. Dit kan zich kenmerken door gedrags- en/of verslavingsproblemen. Ook kan er sprake zijn van een meervoudige diagnose van zowel een psychiatrische aandoening als een verstandelijke beperking. Iedereen met een hulpvraag is welkom, bij ons staat het individu centraal. Dat betekent dat we samen met de cliënt bekijken hoe we beste kunnen ondersteunen. Tijdens het traject binnen De-Bruggen begeleiden we naar het gewenste niveau van zelfstandigheid aan de hand van een persoonlijk begeleidingsplan. Hierin richten we ons op verschillende leefgebieden volgens een oplossingsgerichte aanpak. Bekijk [dit filmpje](#) voor een indruk van De-Bruggen, de collega's en de werkzaamheden.

Waar ga je stagelopen?

Je gaat aan de slag bij een organisatie, die volop in ontwikkeling is op het gebied van HR en werkt dagelijks samen met de HR-manager. De HR afdeling werkt nauw samen met de locatiemanagers en de (staf)afdelingen, zoals Beleid & Kwaliteit en de Financiële Administratie. Daarnaast heeft de HR-afdeling een adviserende rol naar de leidinggevenden van de afdelingen en de directie.

Als stagiair kom je te werken op een afdeling met korte communicatielijnen. Je krijgt veel verantwoordelijkheid en wordt uitgedaagd om mee te denken met het verbeteren van processen. Binnen De-Bruggen staat het oplossingsgericht werken centraal, mag je zijn wie je bent en staat persoonlijke ontwikkeling hoog op de agenda.

Naast een unieke leerervaring biedt De-Bruggen een stagevergoeding van € 170,- bruto per maand voor 4 stagedagen per week.

Huidige stagiair aan het woord

"Als HR-stagiair bij De-Bruggen heb ik een leerzame en verrijkende ervaring opgedaan tijdens mijn stageperiode. Vanaf de eerste dag werd ik goed ontvangen door het team, die een gezellige en ondersteunende werkomgeving creëerden. Je kan bij iedereen terecht voor vragen, hulp, ondersteuning, maar ook voor een gezellig praatje.

De dagelijkse taken en verantwoordelijkheden die je als HR-stagiair krijgt zijn erg breed; je wordt meegenomen in veel HR-processen, zoals het voeren van sollicitatiegesprekken, het bijwonen van overleggen, het oppakken van het werving- en selectieproces en het bijhouden van de medewerkersdossiers. Je advies en mening over HR-thema's wordt altijd gevraagd. Je krijgt veel ruimte om je in het HR-veld verder te ontwikkelen, maar ook persoonlijke ontwikkeling staat hier centraal.

Ook wordt je meegenomen in de drie locaties waar de cliënten wonen. Je krijgt de verschillende woonvormen te zien en het is interessant om op de locaties zelf te werken; hierdoor leer je je collega's kennen en het is interessant om eens in een andere omgeving te zijn. Ik ben hierdoor meer te weten gekomen over de doelgroep en hoe de medewerkers omgaan met de hulpvragen van elke individuele cliënt; iedereen heeft andere behoeftes en hulp nodig.

Al met al kan ik zeggen dat mijn stage bij de De-Bruggen een leuke, uitdagende en leerzame periode is. De boeiende taken, de uitdagingen je mag aangaan en de kans om niet alleen je HR-vaardigheden te ontwikkelen, maar ook je persoonlijke ontwikkeling maken deze stage tot een waardevolle ervaring in je groei als HR-professional!"

Wat ga je doen tijdens je stage?

Tijdens je stage op de HR-afdeling draai je mee met de volgende werkzaamheden:

- Werven en selecteren van nieuwe medewerkers en stagiairs;
- Verzuimbegeleiding & preventie;
- Ontwikkelen, aanpassen en bewaken van het HR-beleid;
- Aanwezig zijn en meedenken tijdens overleggen;
- Digitaliseren van het medewerkersdossier;
- Ondersteunen bij HR-gesprekken zoals sollicitatiegesprek, ontwikkelgesprek, frequent-verzuimgesprek, exitgesprek;
- Adviseren bij HR-thema's.

Naast de dagelijkse werkzaamheden op de HR-afdeling ga je aan de slag met één (of meerdere) projecten binnen De-Bruggen. Deze projecten houden verband met bovengenoemde onderwerpen.

Wie ben jij?

Je bent 2^e of 3^e-jaars student van de hbo-opleiding Human Resource Management en voor 4/5 dagen per week op zoek naar een stageplaats. Als persoon ben je sterk in samenwerken, sociaal en communicatief vaardig en werk je oplossingsgericht. Ook herken jij je in de competenties flexibel, betrokken en positief. Je bent in staat om voor aanvang van je stage een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) aan te leveren.

Hoe verloopt de sollicitatieprocedure?

Een sportief assessment op 12 juni as van 13.30-16.00 uur in Zuidlaren is onderdeel van de sollicitatieprocedure. Je mag je sollicitatie richten aan Cilla van Linschoten (HR-manager bij De-Bruggen) via hr@brijdebruggen.nl. Graag ontvangen wij de sollicitatie met cv en motivatiebrief. Tevens kun je Cilla bellen voor meer informatie op het telefoonnummer: 06-11464084.