

## Locatiemanager

Ben jij een ervaren leidinggevende met een passie voor zorg en welzijn? Zoek je een dynamische werkomgeving waarin je kunt bijdragen aan het verbeteren van werkprocessen en het operationele beleid? Dan hebben wij de perfecte uitdaging voor jou!

Voor onze locaties in regio Veendam (Havenstraat Veendam en Nijveenlaan Wildervank) en Zuid-Drenthe (Meppel en Ruinen) zijn wij op zoek naar een locatiemanager, die samen met de teams, de kwaliteit van zorg naar een hoger niveau brengt.

## Over ons

BOAT en De-Bruggen BV hebben het voornemen te gaan fuseren. Door de krachten te bundelen verwachten beide organisaties efficiënter te kunnen werken. Met het samenwerken zijn we als organisatie sterker en veerkrachtiger. Daardoor zijn we beter voorbereid op toekomstige uitdagingen in de zorgsector.

## Wat ga je doen?

Als locatiemanager ben je verantwoordelijk voor de dagelijkse operationele aansturing van de teams. Je zorgt ervoor dat de werkzaamheden soepel verlopen volgens de opgestelde draaiboeken en beleidslijnen. Je maakt onderdeel uit van de groep locatiemanagers en vormt samen met hen en de algemeen directeur, waar je leiding van ontvangt, het MT. Omdat we starten met een traject dat moet leiden tot de fusie van de beide organisaties is veel nog in ontwikkeling. Dat zorgt ervoor dat je je creativiteit maximaal in kunt zetten in je rol als locatiemanager en daarnaast een betrouwbare basis moet gaan vormen met de teams op jouw locaties.

Jouw taken omvatten onder andere:

- Medewerkers aansturen:
  - Leidinggeven aan medewerkers door het coördineren van hun dagelijkse werkzaamheden.
  - Voorbeeldfunctie zijn in het creëren van een open, veilige en positieve werkcultuur.
  - Voorzitten van locatieoverleg en bijdragen aan cliëntzaken
  - Begeleiden, instrueren, coachen en motiveren van het team.
  - In overleg met eventuele roosteraars zorgdragen voor een passende bezetting.
  - Trainingsbehoeften bespreken en wervings- en selectiegesprekken voeren.
  - Ontwikkelgesprekken houden met medewerkers.
- Implementeren en bewaken van operationeel beleid:
  - Draaiboeken formuleren en uitvoeren in samenwerking met de afdeling beleid & kwaliteit.
  - Ontwikkelingen en knelpunten signaleren in de dagelijkse werkzaamheden en bespreken met betrokkenen.
  - Voorstellen doen ter verbetering van de dienstverlening.
- Coördineren van interne bedrijfsvoering:
  - Administratieve taken coördineren.
  - Deelname aan overleg- en samenwerkingsvormen.
  - Draaien van calamiteitendiensten.
  - Fungeren als aanspreekpunt binnen het team.
  - Dagelijks beheer van accommodatie en inventaris (indien van toepassing).
  - Werken binnen de begroting van je locatie en daar de verantwoordelijkheid voor nemen.
- Onderhouden van contacten:
  - Interne en externe werkcontacten onderhouden met instanties zoals gemeenten.

## Wat bieden wij jou?

- Een brutosalaris van €3.802,- tot €5.702,- conform schaal 10 CAO Sociaal Werk.
- Contract: 32 uur voor functie locatiemanager regio Veendam, 24 uur voor functie locatiemanager regio Zuid-Drenthe.
- Vakantiedagen: 4 maal de gemiddeld overeengekomen arbeidsduur per week + vitaliteitsuren.
- Individueel Keuze Budget (IKB): Inclusief vakantietoelage van 8%, eindejaarsuitkering van 8,3%, extra toeslag van 0,1%, bovenwettelijk vakantieverlof, en tegemoetkoming premie ziektekostenverzekering.
- Ontwikkelingsmogelijkheden: Jaarlijks scholingsbeleid en persoonlijk loopbaanbudget.
- Pensioenfonds Zorg en Welzijn.
- Secundaire arbeidsvoorwaarden: Via FiscFree voordelig fitnessen en fiscale voordelen bij de aanschaf van bijvoorbeeld een mobiele telefoon of elektrische fiets.

## Wat heb je nodig?

- HBO werk- en denkniveau.
- Kennis van relevante werksoorten en organisatorische processen.
- Ervaring als leidinggevende.
- Leidinggevende capaciteiten en sociale vaardigheden.
- Plan- en organisatievermogen.
- Proactieve en ondernemende houding.
- Uitstekende mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid.
- Vaardigheid in situationeel leiderschap en verbindende rol.

## Sollicitatieprocedure

Verras ons uiterlijk woensdag 28 augustus as met jouw sollicitatie! Stuur je motivatiebrief en CV naar [hr@bijdebruggen.nl](mailto:hr@bijdebruggen.nl) ter attentie van Cilla van Linschoten. Twee sollicitatiegesprekken, een assessment en een meeloopdag maken deel uit van de sollicitatieprocedure. Voor indiensttreding ontvangen we graag een Verklaring Omtrent Gedrag (VOG) en twee referenties.

Uiterlijk vrijdag 30 augustus as mag je van ons een reactie verwachten.

De sollicitatiegesprekken vinden plaats op dinsdag 3 september as tussen 09.00 – 13.00 uur. Op deze dag zijn twee gesprekken, één met de sollicitatiecommissie en één met de adviescommissie. De gesprekken vinden plaats in Veendam.

## Meer informatie

Voor vragen over de functie kun je contact opnemen met Jan Schotsman (algemeen directeur) via telefoonnummer 06-37144132. Voor vragen over de sollicitatieprocedure kun je contact opnemen met Cilla van Linschoten, HR-manager, via telefoonnummer 06-11464084.

## Belangstelling?

Mail je sollicitatie naar [hr@bijdebruggen.nl](mailto:hr@bijdebruggen.nl) ter attentie van Cilla van Linschoten. We kijken uit naar jouw reactie!